

Designação do projeto: Projeto Dinamizar

Código do projeto: POCI-03-3560-FSE-000020

Objetivo Principal: A Prioridade de Investimento (PI) 8.5 do Eixo III do domínio da Competitividade e Internacionalização tem previsto como objetivo específico intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas,
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação,
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

Região de Intervenção: ALENTEJO

Entidade Beneficiária: ASSOCIAÇÃO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE PONTE DE SÔR

Data de Aprovação: 17/0/2017

Data de Início: 01/06/2017

Data de Conclusão: 31/05/2019

Custo total elegível: 191,617.94€

Apoio da União Europeia: A ver no novo termo

Apoio financeiro Público Nacional: A ver no novo termo

Objetivos: A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saberes fazer técnicos e relacionais. Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e de consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar a dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/inovação nas empresas.

Atividades: Garantir, para cada PME a intervencionar, a concretização de um diagnóstico que sustente a formulação do plano de ação e um relatório que evidencie a avaliação de todo o processo formativo.

#### **Resultados esperados/Atingidos:**

Trabalhadores apoiados em ações de formação em contexto empresarial (O.08.05.02.E): 125

PME apoiadas em programas de formação - ação (O.08.05.03.E): 25

Trabalhadores que se consideram mais aptos para a inovação e gestão após a frequência da formação (R.08.05.02.E): 85%

Empresas que implementam planos de mudança organizacional associados à formação no total de empresas (R.08.05.03.E): 92%